

СОГЛОСОВАНО Общим собранием МБУ ДО ДДТ «Сатабыл» Протокол № от «6» 11 2019 г.	УТВЕРЖДЕНО Директор МБУ ДО ДДТ «Сатабыл» А.В. Портнягина <i>№6 от 12/11/2019</i> <i>А.В. Портнягина</i>
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального учреждения дополнительного образования «Таттинский Дом детского творчества «Сатабыл» муниципального района «Таттинский улус» Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

Общее собрание работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Таттинский Дом детского творчества «Сатабыл» муниципального района «Таттинский улус» Республики Саха (Якутия) (Далее - Общее собрание работников) является коллегиальным органом управления.

1.2. Решения Общего собрания работников МБУ ДО ДДТ, «Сатабыл», принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для всех участников образовательного процесса, в части не противоречащей Уставу Учреждения и действующим нормативным актам Российской Федерации и РС (Якутии).

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Решениями вышестоящих органов управления образованием;
- Уставом и настоящим Положением и иными локальными актами учреждения.

1.4. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.5. На общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы, либо все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

1.6. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.7. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, либо по инициативе руководителя и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

1.8. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников организации.

2. Общее собрание работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассматривает и принимает устав Учреждения, внесение изменений и дополнений в

устав Учреждения;

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в т.ч. инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, положение о мерах поощрения работников, комиссии по трудовым спорам, положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет руководителя Учреждения о его исполнении;

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

- рассматривает иные вопросы деятельности, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения;

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;

- заслушивает отчет первичной профсоюзной организации и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора не реже 1 раза в год;

- обсуждает и одобряет комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения.

2.1. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

2.2. Отдельные решения общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждением.

2.3. Решения о поощрении работников Учреждения принимаются по согласованию с руководителем Учреждения.

2.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

2.4.1. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания. В состав Общего собрания работников по должности входит директор, а также председатель первичной профсоюзной организации.

2.4.1. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников и оформляются протоколом.